Отчет о ходе реализации муниципальной программы Варгашинского района «Развитие муниципальной службы в Варгашинском районе»

за 2018 год

Постановлением Администрации Варгашинского района от 8 ноября 2016 года №466 утверждена муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Варгашинском районе» (далее – Программа).

Основной целью программы является создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Варгашинском районе в соответствии с действующим законодательством.

Для достижения цели Программы поставлены следующие задачи:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы в Варгашинском районе;

- развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Варгашинском районе по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва;

- развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Варгашинском районе;

- развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений. Целевыми индикаторами Программы являются:

- доля должностей муниципальных служащих в Варгашинском районе, на которые сформирован кадровый резерв, от общего количества должностей муниципальных служащих в Варгашинском районе, на которые должен формироваться кадровый резерв;

- доля вакантных должностей муниципальной службы в Варгашинском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Варгашинском районе;

- доля муниципальных служащих в Варгашинском районе, прошедших аттестацию, от общего количества запланированных количества муниципальных служащих в Варгашинском районе;

- доля муниципальных служащих в Варгашинском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Варгашинском районе;

- доля муниципальных служащих в Варгашинском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Варгашинском районе в дополнительном профессиональном образовании.

В перечень мероприятий Программы включены комплексные меры, обеспечивающие достижение цели Программы, которые осуществляются по следующим направлениям:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы в Варгашинском районе;

- развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Варгашинском районе по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва;

- развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Варгашинском районе;

- развитие механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков и борьбы с коррупционными правонарушениями, определения и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Варгашинском районе.

Реализация Программы обеспечит:

- создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Варгашинском районе, в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;

- совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Варгашинском районе, аттестации муниципальных служащих в Варгашинском районе;

- замещение вакантных должностей муниципальной службы в Варгашинском районе по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе (не менее 95% от общего количества вакантных должностей);

- повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Варгашинском районе;

- разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Варгашинском районе (не менее 95% от общего количества муниципальных служащих в Варгашинском районе);

- повышение квалификации муниципальных служащих в Варгашинском районе в соответствии с необходимой потребностью (не менее 95% от ежегодной потребности в дополнительном профессиональном образовании);

- реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Варгашинском районе.

Форма 1. Оценка целевых индикаторов муниципальной программы Варгашинского района «Развитие муниципальных служащих в Варгашинском районе за 2018 год

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование целевого индикатора | Единица измерения | Значение целевого индикатора | | | |
| Утверждено в целевой программе | Достигнуто | Отклонение | Оценка в баллах |
| Доля должностей муниципальных служащих в Варгашинском районе, на которых сформирован кадровый резерв, от общего количества должностей муниципальных служащих в Варгашинском районе | % | 95 | 95 | нет | 1 |
| Доля вакантных должностей муниципальной службы в Варгашинском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Варгашинском районе | % | 95 | 95 | нет | 1 |
| Доля муниципальных служащих в Варгашинском районе, прошедших аттестацию, от запланированного количества муниципальных служащих в Варгашинском районе | % | 95 | 95 | нет | 1 |
| Доля муниципальных служащих в Варгашинском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Варгашинском районе | % | 95 | 100 | +5(100%) | 1 |
| Доля муниципальных служащих в Варгашинском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Варгашинском районе в дополнительном профессиональном образовании | % | 95 | 140 | +45(147,4%) | 4 |
| Итоговая сводная оценка |  |  |  |  | 8 |
|  | | | | | |

Заместитель Главы Варгашинского района,

руководитель аппарата

Администрации Варгашинского района Михалева Т.Н.

**Информация**

**о ходе выполнения муниципальной программы Варгашинского района**

**«Развитие муниципальной службы в Варгашинском районе» за 2018 год**

тыс. рублей

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы Варгашинского района (подпрограммы), наименование мероприятия (с указанием порядкового номера в перечне мероприятий) | Объем бюджетных ассигнований на 2018 год | в том числе: | | | | | Профинансировано (нарастающим итогом с начала года), всего | в том числе: | | | | | Выполнено | в том числе: | | | | |
| федеральный бюджет | областной бюджет | местныйбюджет | внебюджетные источники | бюджет Варгашинского района | федеральный бюджет | областной бюджет | местный бюджет | внебюджетные источники | бюджет Варгашинского района | федеральный бюджет | областной бюджет | местный бюджет | внебюджетные источники | бюджет Варгашинского района |
| Доля муниципальных служащих в Варгашинском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Варгашинском районе в дополнительном профессиональном образовании | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Итого по муниципальной программе | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Заместитель Главы Варгашинского района,

руководитель аппарата Администрации Варгашинского района Т.Н.Михалева

Исп .Обабкова О.Г.

Телефон 2-06 44