

**ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ВАРГАШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОКРУГА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ, ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И  
КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
ВАРГАШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
НА 2024-2026 ГОДЫ**

р.п. Варгаши

2023 год

**ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ВАРГАШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО**  
**ОКРУГА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ, ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И**  
**КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ**  
**ВАРГАШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**НА 2024-2026 ГОДЫ**

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящее Соглашение заключено между Администрацией Варгашинского муниципального округа Курганской области (в дальнейшем - Администрация), в лице Главы Варгашинского муниципального округа Курганской области Яковлева Валерия Федоровича, Объединением работодателей (в дальнейшем - работодатели), в лице председателя объединения работодателей Варгашинского муниципального округа Курганской области – Туйчиевой Гульноры Каюмжоновны и представителями работников – Координационным Советом организаций профсоюзов Варгашинского муниципального округа Курганской области (в дальнейшем - профсоюзы), в лице председателя Совета - Могильниковой Любови Петровны.

Стороны, подписавшие соглашение, руководствуются действующим законодательством, уставами, совместно принятыми решениями и в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные действующим Областным Трехсторонним Соглашением между Курганским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области», Правительством Курганской области и Курганским региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей».

Соглашение устанавливает основные принципы регулирования социально-трудовых отношений в Варгашинском муниципальном округе Курганской области и решения связанных с ними вопросов социально-экономической политики. Условия настоящего соглашения являются обязательными при заключении коллективных договоров в организациях всех форм собственности и не могут быть изменены в сторону снижения социально-экономической защищенности трудящихся.

Действие соглашения распространяется на работников, работодателей, органы местного самоуправления, которые уполномочили стороны соглашения разработать и заключить его от их имени.

Если работодатели или соответствующие представители работников в течение 30 календарных дней с момента получения предложения не заявили о своем несогласии присоединиться к соглашению, оно считается распространенным на данных работодателей и работников с момента получения предложения.

Стороны принимают оперативные меры по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров.

С целью обеспечения реализации Соглашения и его дальнейшего развития Стороны на основе взаимных консультаций в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Варгашинском муниципальном округе Курганской

области (далее - трехсторонняя комиссия) вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения и добиваются их реализации.

## **Раздел I. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ**

### **Стороны в пределах своих полномочий совместно обязуются:**

1.1. Содействовать стабилизации, укреплению экономического и финансового положения предприятий, организаций и учреждений округа, развитию предпринимательства. Проводить согласованную политику, направленную на создание условий динамичного и поступательного развития производства, поддержку окружного товаропроизводителя и развитие предпринимательства, социальное ориентирование экономических реформ.

1.2. Обеспечить соблюдение на территории Варгашинского муниципального округа Курганской области ценового и антимонопольного законодательства, законодательства о защите прав потребителей, в том числе в области контроля за правильностью формирования цен и тарифов на продукцию, товары и услуги, на которые осуществляется государственное регулирование цен (тарифов).

1.3. Обеспечить выполнение программных мероприятий социально-экономического развития Варгашинского муниципального округа Курганской области и окружных муниципальных программ развития отдельных отраслей экономики.

1.4. Проводить согласованную политику, направленную на повышение реальных доходов и уровня жизни населения Варгашинского муниципального округа Курганской области.

### **Администрация округа в пределах своих полномочий обязуется:**

1.5. Вносить на рассмотрение в Думу Варгашинского муниципального округа Курганской области согласованные сторонами предложения по вопросам создания условий стабилизации производства, окружной поддержке предприятий и предпринимательской деятельности.

1.6. Обеспечивать выполнение основных направлений программы социально-экономического развития округа муниципальных программ Варгашинского муниципального округа Курганской области развития отдельных отраслей экономики.

1.7. Создавать и поддерживать необходимые условия для устойчивого снабжения организаций, учреждений и населения энергетическими ресурсами, коммунальными услугами.

1.8. Содействовать сохранению и развитию действующей сети объектов бытового обслуживания населения, общественного питания, а также совершенствованию организаций системы жилищно-коммунального хозяйства, здравоохранения, образования и культуры в пределах компетенции.

### **Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:**

1.9. Принимать необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, обеспечивать их стабильную работу по увеличению объемов производства, выпуску конкурентоспособной продукции, содействию в развитии трудового соревнования.

1.10. Соблюдать платежную дисциплину по налогам и сборам, страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и

территориальный фонд обязательного медицинского страхования, регулируемые государством цены на отдельные виды товаров, работ, услуг.

1.11. Способствовать заключению коллективных договоров, отражая в них направление на обновление основных производственных фондов.

**Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:**

1.12. Способствовать мобилизации трудовых коллективов на реализацию мер по стабилизации производства, внедрению новых технологий и выпуску конкурентоспособной продукции и росту производительности труда.

1.13. Проводить работу с членами профсоюзов по укреплению дисциплины труда, бережному отношению к материалам, повышению качества производимой продукции, рациональному использованию рабочего времени.

1.14. Осуществлять контроль и оказывать практическую помощь в разработке коллективных договоров.

1.15. Защищать интересы и права работников в условиях приватизации предприятий, обеспечивая участие их представителей в органах управления.

**Раздел II. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

**Стороны в пределах своих полномочий совместно обязуются:**

2.1. Обеспечивать контроль за соответствующим уровнем заработной платы, сроками ее выплаты, повышением уровня реального содержания заработной платы включающее индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги на территории Курганской области, согласно данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области и Курганской области, не допускать снижения уровня заработной платы. Принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате.

2.2. Направить совместные усилия на обеспечение выплаты заработной платы всем работникам своевременно и установленном порядке. Размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной действующим законодательством.

**Администрация округа в пределах своих полномочий обязуется:**

2.3. При необходимости разрабатывать проекты нормативных правовых актов, обуславливающие условия оплаты труда работников муниципальных учреждений Варгашинского муниципального округа Курганской области.

2.4. Обеспечить своевременные текущие выплаты заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы, финансируемых из бюджета Варгашинского муниципального округа Курганской области.

2.5. Вести мониторинг по установлению минимального размера оплаты труда в организациях внебюджетной сферы.

2.6. Продолжать практику оказания адресной социальной поддержки населению.

**Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:**

2.7. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы в сроки, установленные коллективным договором, не реже, чем каждые полмесяца. В случае возникновения задолженности по заработной плате производить выплаты в соответствии с согласованными с профсоюзами сроками погашения.

2.8. Разрабатывать и закреплять в коллективных договорах формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников организаций.

2.9. В случае временной остановки предприятия, его структурных подразделений, оплату производить в размерах, не ниже установленных действующим законодательством.

2.10. Работнику, состоящему в трудовых отношениях с работодателем (внебюджетной сферы) и полностью отработавшему месячную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), установить минимальную заработную плату, не ниже установленной действующим законодательством.

2.11. По письменному заявлению работников обеспечить ежемесячное бесплатное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

#### **Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:**

2.12. Контролировать своевременность выплаты заработной платы, для чего включать в коллективные договоры, соглашения отдельными разделами вопросы уровня оплаты и сроков выплаты заработной платы.

2.13. Осуществлять контроль за своевременным перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальный фонд обязательного медицинского страхования.

2.14. Регулярно информировать профсоюзные организации об уровне средней заработной платы в Курганской области, росте индекса потребительских цен, прожиточном минимуме.

2.15. Оказывать финансовую помощь остро нуждающимся членам профсоюза в пределах имеющихся средств профсоюзного бюджета.

2.16. Принимать участие в обсуждении проектов нормативных актов по социально-экономическим вопросам.

### **Раздел III. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

#### **Стороны в пределах своих полномочий совместно обязуются:**

3.1. Разрабатывать меры по созданию условий для повышения эффективной занятости населения, снижения напряженности на рынке труда, обеспечения защиты граждан от безработицы.

3.2. Способствовать трудоустройству высвобождаемых работников при банкротстве и ликвидации предприятия.

3.3. В случае массовой безработицы разрабатывать на основе взаимных консультаций программу экстренных мер, направленную на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, предусматривающую, в том числе организацию временных и общественных работ.

3.4. Обеспечить организацию работ по привлечению безработных граждан, школьников, других категорий населения через службу занятости к участию во временных оплачиваемых общественных работах по месту жительства.

3.5. При введении внешнего управления обеспечивать сохранение действия трудовых, коллективных договоров.

**Администрация округа в пределах своих полномочий обязуется:**

3.6. Ежегодно рассматривать на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений выполнение мероприятий областной целевой программы содействия занятости населения на территории Варгашинского муниципального округа Курганской области в пределах компетенции.

3.7. Размещать информацию на официальном сайте Администрации Варгашинского муниципального округа Курганской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о положении на рынке труда, возможностях трудоустройства и профобучения.

3.8. В целях выполнения на территории Варгашинского муниципального округа Курганской области мероприятий областной целевой программы государственной поддержки малого предпринимательства поддерживать развитие всех форм малого предпринимательства и самостоятельной занятости населения на селе, содействовать созданию новых рабочих мест в пределах компетенции.

3.9. Развивать и совершенствовать систему подготовки ведущих рабочих профессий на базе ГБПОУ «Варгашинский образовательный центр» и через систему занятости населения в пределах компетенции.

3.10. Оказывать содействие по организации занятости молодежи, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в пределах компетенции.

**Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:**

3.11. Воздерживаться от массовых сокращений работников. В случае угрозы их возникновения информировать Профсоюзы, службу занятости населения не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

3.12. Разрабатывать меры, направленные на снижение численности работников, подлежащих увольнению (приостановление найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

3.13. Предусматривать коллективными договорами и отраслевыми соглашениями с учетом экономических возможностей меры, направленные на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

3.14. Способствовать прохождению производственной практики для учащихся профессиональных училищ, средних специальных учебных заведений и студентов высших учебных заведений.

3.15. Включать в коллективные договоры Положения о переводе на временную дистанционную работу (если есть необходимость о введении дистанционной работы), не снижая гарантий, предусмотренных трудовым законодательством РФ (ст. 312.1 – 312.5 ТК РФ) и предусматривать в нем условия по охране труда.

3.16. Принимать локальные нормативные акты, определяющие перевод работников на временную (удаленную) работу с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

**Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:**

3.17. Оказывать бесплатные консультации и правовую помощь профсоюзным организациям по вопросам занятости.

3.18. Участвовать в организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения или при ликвидации организаций всех форм собственности.

3.19. Добиваться соблюдения работодателями требований Трудового Кодекса РФ, коллективного договора, а также иных нормативных актов в сфере занятости населения и трудовых отношений.

3.20. Добиваться включения в коллективные договоры положений о временной дистанционной работе, предусматривая в них сохранения гарантий, предусмотренных Трудовым законодательством.

3.21. Осуществлять контроль о предоставлении льгот и гарантий работникам предпенсионного возраста.

#### **Раздел IV. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ И МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ**

##### **Стороны в пределах своих полномочий совместно обязуются:**

4.1. Обеспечить своевременную и полную реализацию трудовых и социальных гарантий, установленных действующим законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

4.2. Способствовать успешному осуществлению программ летнего отдыха и оздоровления детей и подростков.

4.3. Обеспечить сохранность, хозяйственное содержание, отопление, ремонт оборудования и использование по назначению учреждений образования и объектов соцкультбыта, находящихся в их ведении.

4.4. Принимать участие в проведении окружного и областного конкурсов по социальному партнерству.

4.5. Проводить работу, направленную на предотвращение распространения наркомании, ВИЧ-инфекции и первичной профилактики злоупотребления психоактивных веществ среди работников.

4.6. При прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, предоставлять:

- работникам по их письменному заявлению один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

- работникам, достигшим возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце четвертом настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

- работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, по их письменному заявлению два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

4.7. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы

Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

**Администрация округа в пределах своих полномочий обязуется:**

4.7. Обеспечить реализацию полномочий в части мер социальной поддержки населения.

4.8. Принимать меры по организации отдыха, оздоровления и занятости детей.

4.9. Обеспечить работу действующих ДЮСШ, спортивных сооружений и других учреждений Варгашинского муниципального округа Курганской области.

4.10. Осуществлять контроль за расходованием средств бюджета Варгашинского муниципального округа Курганской области.

**Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:**

4.11. Предусматривать в сметах расходов организаций максимально возможные средства для оздоровления и отдыха работников и членов их семей, предоставления льгот ветеранам труда и решения других социальных вопросов.

4.12. При наличии средств предусматривать в коллективных договорах обязательства по оздоровлению детей работников предприятий и организаций с взиманием родительской платы не более 10% стоимости путевки.

4.13. Обеспечивать освобождение от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации (ревакцинации) против новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

4.14. Производить своевременно и в полном объеме отчисления в ПФ.

4.15. Предоставлять индивидуальные сведения о стаже работы, заработной платы по каждому работнику. Определить в коллективных договорах организаций процент отчислений денежных средств профсоюзным органам на культмассовую и физкультурную работу (в соответствии со ст. 377 Трудового кодекса РФ).

4.16. Создавать на предприятиях и в организациях Советы ветеранов.

4.17. Предусматривать награждение работников ведомственными знаками отличия в труде, грамотами и другими наградами, дающими право на получение звания «Ветеран труда».

4.18. Через коллективные договоры предусматривать в сметах расходы для содействия Советам ветеранов, в том числе:

- для проведения мероприятий, посвященных Дню победы;
- для проведения мероприятий в честь «Дня пожилых людей»;
- для чествования неработающих ветеранов, пенсионеров в связи с юбилейными датами – 60,70,80 лет;
- содействия в бесплатном выделении или удешевлении транспорта для перевозки дров, угля, картофеля;
- для частичной оплаты дорогостоящих лекарственных средств, операций и другой материальной и моральной поддержки.

### **Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:**

4.19. Выступать инициатором заключения коллективных договоров, предусматривая в них гарантии социальной защиты работников, добиваться их заключения и контролировать их сдачу на уведомительную регистрацию и последующее их выполнение сторонами.

4.20. Проводить работу по организации оздоровления всех категорий населения в оздоровительных лагерях, санаториях, домах отдыха, профилакториях.

4.21. На основании роста производительности труда и эффективности производства добиваться роста заработной платы, предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, прочих льгот.

4.22. Оказывать финансовую помощь остро нуждающимся членам профсоюзов в пределах имеющихся средств профсоюзных бюджетов.

## **Раздел V. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ**

### **Стороны в пределах своих полномочий совместно обязуются:**

5.1. Оказывать практическую помощь в создании и осуществлении деятельности объединений Работодателей и Профсоюзов.

5.2. Обеспечить выполнение настоящего соглашения, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

5.3. Рассматривать и принимать проекты коллективных договоров и отраслевых соглашений с учетом мнения профсоюзов и работодателей.

5.4. Совершенствовать процедуру присоединения к заключенным соглашениям и порядок их распространения на представителей работников и работодателей, не участвовавших в их заключении.

5.5. Проводить проверки выполнения рекомендаций и замечаний по содержанию коллективных договоров и соглашений, высказанных в ходе уведомительной регистрации.

5.6. Активизировать работу по заключению коллективных договоров на предприятиях всех форм собственности. Своевременно направлять их на уведомительную регистрацию. Проводить постоянную работу по выявлению причин незаключения соглашений и коллективных договоров.

5.7. В целях широкого информирования населения Варгашинского муниципального округа Курганской области о деятельности сторон опубликовывать на официальном сайте Администрации Варгашинского муниципального округа Курганской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о проведении заседаний трехсторонней комиссии.

5.8. Принимать участие в областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

### **Администрация округа в пределах своих полномочий обязуется:**

5.9. Систематически анализировать состояние партнерства в сфере социально-трудовых отношений на всех уровнях сотрудничества.

5.10. Разрабатывать и принимать акты по вопросам социально-трудовых отношений с учетом мнения профсоюзов в пределах компетенции.

5.11. Содействовать профсоюзам при проведении организованных мероприятий, посвященных празднику Весны и Труда.

5.12. В целях освещения деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Варгашинского муниципального округа Курганской области и хода реализации Соглашения размещать на официальном сайте Администрации Варгашинского муниципального округа Курганской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию.

**Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:**

5.13. Способствовать созданию первичных профсоюзных организаций в организациях. Содействовать профессиональным союзам в их деятельности, признавать за профсоюзными комитетами преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров.

5.14. Способствовать созданию окружного объединения работодателей в округе.

5.15. Своевременно принимать меры по устранению возникающих проблем в социально-трудовых отношениях.

5.16. Активизировать работу по заключению коллективных договоров на предприятиях всех форм собственности, включая малый бизнес.

5.17. Предоставлять представителям профсоюзов оплачиваемое рабочее время для участия в заседаниях территориальной трехсторонней комиссии, рабочих группах и в заседаниях коллегиальных органов Федерации профсоюзов Курганской области для выполнения работы, связанной с работой данных органов.

5.18. Два раза в год отчитываться перед работниками о выполнении обязательств коллективных договоров, соглашений.

**Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:**

5.19. Продолжить работу по координации деятельности профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров и отраслевых соглашений. Обратить особое внимание на отрасли с высокой социальной напряженностью.

5.20. Участвовать в обсуждении проектов окружных программ социальной направленности.

5.21. Активизировать работу среди молодежи через первичные профсоюзные организации.

5.22. Активизировать организации для участия в областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

**Раздел VI. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, недопущения нарушений трудовых прав работников в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности.

**Стороны в пределах своих полномочий совместно обязуются:**

6.1. Обеспечивать реализацию на территории Варгашинского муниципального округа Курганской области государственной политики в области охраны труда и

экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

6.2. Обеспечивать достижение следующих целевых показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в Варгашинском муниципальном округе Курганской области:

-сокращение числа пострадавших на производстве с тяжелыми последствиями (с тяжелым и смертельным исходом) по причинам, связанным с нарушением требований охраны труда;

-снижение занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.3. Содействовать проведению в организациях Варгашинского муниципального округа Курганской области специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

6.4. Организовывать проведение мероприятий по информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

6.5. Организовывать сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

6.6. Содействовать созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

**Администрация округа в пределах своих полномочий обязуется:**

6.7. Содействовать органам управления труда в реализации государственных полномочий в области охраны труда на территории округа.

6.8. Обеспечивать работу межведомственной комиссии по охране труда округа.

6.9. Обеспечивать реализацию программ и первоочередных мероприятий по профилактике производственного травматизма, профзаболеваемости и экологической безопасности в пределах компетенции.

6.10. Содействовать проведению контроля за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда. Учитывать предложения и информацию контролирующих органов и профсоюзов при разработке муниципальных программ и планов первоочередных мероприятий по улучшению экологического состояния и условий охраны труда в организациях округа.

6.11. Содействовать организации проведения обучения по охране труда работников.

6.12. Содействует в установленном порядке проведению государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда и правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.13. Обеспечивать развитие системы оказания услуг в сфере охраны труда.

6.14. Проводить смотры конкурсы по охране труда.

6.15. Организовывать информационно-справочную работу. Доводить до сведения жителей округа информацию по экологическому состоянию, условиям труда и травматизму.

6.16. Оказывать содействие органам управления, надзора и контроля, профсоюзам в проведении различных семинаров, совещаний по вопросам охраны труда, экологической безопасности на территории Варгашинского муниципального округа Курганской области в пределах компетенции.

6.17. Содействовать включению в отраслевые территориальные соглашения, в коллективные договоры, обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий труда.

**Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:**

6.18. Проводить специальную оценку рабочих мест по условиям труда.

6.19. Обеспечивать приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки рабочих мест по условиям труда и осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий охраны труда в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

В бюджетной сфере инициировать выделение средств на охрану труда не менее минимальных стандартов, установленных Трудовым кодексом РФ и отраслевыми соглашениями.

6.20. Включать в коллективные договоры и предоставлять компенсации работающим с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.21. Обеспечивать прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций.

6.22. Создавать в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивать профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда.

6.23. Продолжать, в соответствии с коллективным договором, проведение периодических медицинских осмотров, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда.

6.24. Обеспечивать выполнение требований прав и законных интересов, проводить обучение и проверку знаний руководителей и специалистов организаций в области охраны.

**Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:**

6.25. Осуществлять контроль за включением в коллективные договоры обязательств работодателей: по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда; проведению специальной оценки рабочих мест по условиям труда, по стимулированию деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов.

6.26. Содействовать проведению и осуществлять контроль за качеством профилактических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, и контроль за выполнением рекомендаций, указанных в Заключительных актах профилактических медицинских осмотров.

6.27. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда и требований норм экологической безопасности в организациях.

6.28. Принимать активное участие во Всемирном дне охраны труда – 28 апреля.

**Раздел VII. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА**

**Стороны в пределах своих полномочий совместно обязуются:**

7.1. Реализовать целевые программы, направленные на решение молодежных проблем.

7.2. Рассматривать на заседаниях трехсторонней комиссии вопросы работы с молодежью и меры по улучшению социально-экономической и правовой защиты молодых людей.

7.3. Проводить мероприятия по формированию активной гражданской позиции молодежи.

7.4. Обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью на предприятиях (в организациях). Освещать лучший опыт работы в средствах массовой информации.

**Администрация округа в пределах своих полномочий обязуется:**

7.5. Обеспечить проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей среди детей и молодежи по различным направлениям творчества, в том числе в области профессиональной, предпринимательской деятельности.

7.6. Организовывать окружные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создавать условия для развития молодежного туризма.

7.7. Обеспечить поддержку и развитие различных форм воспитательной работы в образовательных учреждениях Варгашинского муниципального округа Курганской области.

**Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:**

7.8. Заключать договоры о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования в целях подготовки молодых рабочих и специалистов, а также о проведении производственной практики.

7.9. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях и на предприятиях включать в коллективные договоры разделы, в которых предусматривать предоставление молодым работникам различных гарантий и льгот:

- резервирование рабочих мест;
- возможность повышения квалификации и получения специальности;
- денежные дотации за счет предприятия на наем жилья.

7.10. Предусматривать меры дополнительного стимулирования работников при их возвращении на предприятия после службы в Вооруженных Силах Российской Федерации.

7.11. Предоставлять время с сохранением заработной платы для участия представителя в работе молодежных структур профсоюзов на всех уровнях, организации и проведения молодежных мероприятий.

**Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:**

7.12. Участвовать в разработке и реализации программ по поддержке молодежи, занятости и профессионального обучения.

7.13. Добиваться включения специальных разделов по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи в отраслевые соглашения и коллективные договоры организаций, предприятий и учреждений округа.

7.14. Вовлекать молодежь в ряды членов профсоюзов. Содействовать созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

7.15. Оказывать помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, а также в организации их досуга и отдыха.

## Раздел VIII. КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ЕГО РЕАЛИЗАЦИЮ

8.1. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Итоги выполнения обязательств сторон соглашения подводятся два раза в год.

8.2. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по Соглашению или решений трехсторонней комиссии виновная сторона, либо виновные лица несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

## Раздел IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Стороны поручают трехсторонней комиссии в случае необходимости вносить изменения и дополнения в действующее Соглашение в установленном порядке.

9.2. Настоящее соглашение составлено в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой стороны.

9.3. Настоящее соглашение публикуется на официальном сайте Администрации Варгашинского муниципального округа Курганской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение 3-х календарных дней со дня регистрации в Главном управлении по труду и занятости населения Курганской области.

9.4. Соглашение действует с 1 января 2024 года до 1 января 2026 года.

### Соглашение подписали:

От Администрации  
Варгашинского  
муниципального округа  
Курганской области

Глава Варгашинского  
муниципального округа  
Курганской области

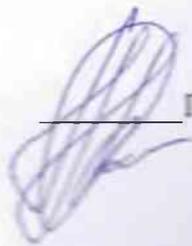
От Объединения работодателей  
Варгашинского муниципального  
округа Курганской области

Председатель Объединения  
работодателей

От Координационного Совета  
организаций профсоюзов  
Варгашинского муниципального  
округа Курганской области

Председатель Координационного  
совета

  
В.Ф. Яковлев

  
Г.К. Туйчиева

  
Л.П. Могольникова

Прошнуровано, пронумеровано,  
скреплено печатью на 14 листах

Глава Варгашинского муниципального округа  
Курганской области

  
В.Ф. Яковлев

