

Уважаемые работодатели!

Администрация Варгашинского муниципального округа Курганской области напоминает, что одной из основных государственных гарантий по оплате труда работников является обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы (абз. 4 ст. 130, ст. 134 ТК РФ). В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает в себя индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Индексироваться должна заработная плата всех лиц, работающих по трудовому договору (п. 2 Определения Конституционного Суда РФ от 19.11.2015 № 2618-О). Положения об индексации заработной платы, установленные в организации, обязательны для работодателя и распространяются на всех работников.

Работодатель вправе самостоятельно в локальном нормативном акте организации установить размер коэффициента индексации заработной платы исходя из выбранного им показателя для индексации.

Установленный локальным нормативным актом порядок индексации зарплаты необходимо соблюдать. Если индексация заработной платы не проводится, работодателя могут привлечь к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ:

«1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

2. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.».

В связи с этим, убедительно просим Вас принять все необходимые меры по соблюдению трудового законодательства, в том числе по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы работникам путем индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Кроме того, напоминаем Вам, что в соответствии с Федеральным законом от 29.10.2024 года № 365-ФЗ с 1 января 2025 года размер МРОТ (минимальный размер оплаты труда) на территории Российской Федерации установлен в размере 22440 рублей в месяц. Таким образом, с 1 января 2025 года минимальный размер заработной платы в Курганской области устанавливается на уровне 25806 рублей (МРОТ 22440 руб. + 15 % уральского коэффициента) при условии отработки нормы рабочего времени.

Для сведения: по официальным статистическим данным индекс потребительских цен (тарифов) на товары и услуги по Курганской области за период декабрь 2024 г. в % к декабрю 2023 г. составил 109,56 %.

Начальник отдела экономики торговли и труда
управления экономического развития и
имущественных отношений Администрации
Варгашинского муниципального округа

Н.В. Кибардина