**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ВАРГАШИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ДУМА ВАРГАШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

**от 25 декабря 2024 года № 74**

**р.п. Варгаши**

**Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Физкультурно - оздоровительный комплекс»**

**Варгашинского муниципального округа**

В соответствии с Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», а также в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников Дума Варгашинского муниципального округа Курганской области решила:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Физкультурно - оздоровительный комплекс» Варгашинского муниципального округа согласно приложению к настоящему решению.

1. Настоящее решение вступает в силу после обнародования (опубликования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2024 года.
2. Признать утратившими силу:

- решение Варгашинской районной Думы от 24 декабря 2013 года № 64 «Об утверждении Положения об оплате труда работников «Муниципального казенного учреждения «Физкультурно-оздоровительный  комплекс» Варгашинского района»»;

- [решение Варгашинской районной Думы от 29 января 2014 года № 5](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=0ABF0E67-CC7F-4C01-A8CF-27B1FABC1990) «О внесении изменений в решение Варгашинской районной Думы от 24 декабря 2013 года № 64 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс» Варгашинского района»»;

- [решение Варгашинской районной Думы от 4 февраля 2015 года № 11](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=CCBD554B-0D4F-424D-B9C6-F78124C7CB7F) «О внесении изменений в решение Варгашинской районной Думы от 24 декабря 2013 года № 64 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс» Варгашинского района»»;

- [решение Варгашинской районной Думы от 16 декабря 2016 года № 76](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=72282518-2310-4A6E-A131-07FA1B6789F8) **«**О внесении изменений в решение Варгашинской районной Думы от 24 декабря 2013 года № 64 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс» Варгашинского района»»;

- [решение Варгашинской районной Думы от 29 июня 2017 года № 27](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=598483E4-9100-4982-B769-4AB2BD1F44A0) «О внесении изменений в решение Варгашинской районной Думы от 24 декабря 2013 года № 64 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс» Варгашинского района»»;

- [решение Варгашинской районной Думы от 1 февраля 2018 года № 10](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=D65271C8-C1B6-4408-919C-A4817B261E69) «О внесении изменений в решение Варгашинской районной Думы от 24 декабря 2013 года № 64 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс» Варгашинского района»»;

- решение Варгашинской районной Думы от 18 мая 2021 года № 29 «О внесении изменения в решение Варгашинской районной Думы от 24 декабря 2013 года № 64 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс» Варгашинского района»»;

- [решение Варгашинской районной Думы от 29 декабря 2021 года №](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=D65271C8-C1B6-4408-919C-A4817B261E69) 85 «О внесении изменения в решение Варгашинской районной Думы от 24 декабря 2013 года № 64 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс» Варгашинского района»»;

- пункт 2 [решения Варгашинской районной Думы от 29 декабря 2022 года № 61](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=6F2BA7B4-986B-4FC3-8E44-C9F6A2A3DB1E) «О внесении изменений в некоторые решения Варгашинской районной Думы»;

- решение Думы Варгашинского муниципального округа Курганской области от 27 июня 2024 года № 40 «О внесении изменений в решение Варгашинской районной Думы от 24 декабря 2013 года № 64 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Физкультурно - оздоровительный комплекс» Варгашинского района»».

1. Обнародовать (опубликовать) настоящее решение в порядке, установленном Уставом Варгашинского муниципального округа Курганской области.
2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Думы Варгашинского муниципального округа Курганской области по бюджету, экономической и налоговой политике, муниципальной собственности и инвестициями.

Председатель Думы

Варгашинского муниципального округа

Курганской области Э.В. Тимофеев

Исполняющий обязанности первого заместителя

Главы Варгашинского муниципального округа

Курганской области Т.Н. Михалева

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1 к решению Думы Варгашинского муниципального округа Курганской области от 25 декабря 2024 года № 74 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Физкультурно - оздоровительный комплекс» Варгашинского муниципального округа» |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО**

**КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС» ВАРГАШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Физкультурно - оздоровительный комплекс» Варгашинского муниципального округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления Российской Федерации», в целях стимулирования деятельности Муниципального казенного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс» Варгашинского муниципального округа (далее – МКУ «ФОК») по расширению услуг, повышению их качества и результативности деятельности.

2. Условия оплаты труда работников включают размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок) (далее – оклад), условия и размеры  выплат компенсационного и стимулирующего характера, определенных настоящим Положением.

Условия оплаты конкретного работника, в том числе размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера указываются в трудовом договоре.

3. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом II настоящего Положения.

4. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом III настоящего Положения.

5. Размеры окладов работников устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии), а также должности (профессии), занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей (профессий).

7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

8. Доплата до минимального размера оплаты труда в целях обеспечения соответствия размера месячной заработной платы работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» устанавливается как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» и месячной заработной платой работников.

Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается в абсолютном размере, пропорционально отработанному времени распоряжением работодателя работникам, заработная плата которых в соответствующем месяце ниже минимального размера оплаты труда.

9. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя МКУ «ФОК» формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя), не может превышать кратность 3.

Размер предельного уровня соотношения определяется по МКУ «ФОК» Администрацией Варгашинского муниципального округа Курганской области и утверждается постановлением Администрации Варгашинского муниципального округа Курганской области, в пределах, установленных абзацем вторым настоящего пункта.

**II. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

10. Работникам при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или в абсолютном размере (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу и отражаются в трудовом договоре и приказе работодателя. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Установление, введение суммированного учета рабочего времени осуществляется в соответствии со статьей 104 Трудового кодекса Российской Федерации.

11. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в Курганской области применяется в размере 0,15 к общей сумме начисленной заработной платы.

12. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

13. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплат и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

14. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель отменить поручение об ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три дня.

15. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

16. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

- работникам, получающим оклад, - в размере одинарной часовой ставки (части оклада) за час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой ставки (части оклада за час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

17. Оплата труда за работу в ночное время производится работникам согласно статье 96, 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Считать размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 20 процентов должностного оклада рассчитанного за час работы в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

18. Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей производится в соответствии со статьей 155 Трудового кодекса Российской Федерации.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется две трети оклада рассчитанного пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.

19. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

20. Оплата времени простоя производится в соответствии со статьей 157 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата времени простоя по вине работодателя оплачивается в размере двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере двух третей оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

21. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются к окладу по результатам специальной оценки условий труда в размере 4 процентов от оклада.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, компенсации работникам не устанавливаются.

**III. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

22. Работникам при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) денежное вознаграждение по итогам работы за месяц;

2) ежемесячная надбавка стимулирующего характера.

23. Премия по итогам работы за месяц выплачивается по решению работодателя.

24. Выплата премии работнику производится  одновременно с выплатой заработной платы работнику.

25. Работнику, отработавшему неполный рабочий месяц, премия по итогам работы за месяц выплачивается за время, фактически отработанное работником, в которое не включается время нахождения работника в ежегодном, дополнительном, учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, время болезни.

26. Размер премии по итогам работы за месяц работнику может быть снижен, либо работник может быть лишен частично или полностью премии по итогам работы за месяц в связи с допущенным им нарушением трудовой дисциплины или ненадлежащим исполнением должностных обязанностей по решению работодателя, принятому в форме приказа руководителя.

27. Премия по итогам работы за месяц выплачивается работникам в размере 5 процентов от оклада, занимающим должности инструктора по спорту, спортсмена – инструктора и инструктора методиста физкультурно – спортивных организаций.

Премия по итогам работы за месяц выплачивается работникам в размере 25 процентов от оклада, занимающим должности медицинской сестры, водителя автомобиля.

Не устанавливается денежное вознаграждение по итогам работы за месяц:

- уборщику служебных помещений;

- сторожу;

- рабочему по комплексному обслуживанию зданий, сооружений и оборудования;

- дворнику;

- заведующему хозяйством.

28. На выплату премии по итогам работы за месяц работникам при утверждении фонда оплаты труда на соответствующий год предусматриваются средства в размере:

по должностям инструктора по спорту, спортсмена – инструктора и инструктора методиста физкультурно – спортивных организаций - 0,6 оклада;

по должностям медицинской сестры, водителя автомобиля - 3 окладов.

29. Перечень должностей и размеры выплаты стимулирующего характера работникам приведены в приложении 2 к настоящему Порядку.

30. Ежемесячная выплата стимулирующего характера производится пропорционально за фактически отработанное время.

31. Ежемесячная выплата стимулирующего характера выплачивается одновременно с выплатой заработной платы и учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы.

**IV. Условия оплаты труда руководителя учреждения**

32. Заработная плата руководителя состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

33. Оклад руководителя определяется трудовым договором.

34. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителя в соответствии с трудовым договором.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

35. Выплаты стимулирующего характера  руководителю устанавливаются в виде денежного вознаграждения по итогам работы за месяц.

Денежное вознаграждение по итогам работы за месяц выплачивается на основании распоряжения Администрации Варгашинского муниципального округа Курганской области в размере 25 процентов от оклада.

Руководителю, отработавшему неполный рабочий месяц, премия  выплачивается за фактически отработанное время, в которое не включается время нахождения работника в ежегодном основном, дополнительном, учебных отпусках, без сохранения заработной платы, время болезни.

Размер денежного вознаграждения по итогам работы за месяц может быть снижен либо руководитель может быть лишен денежного вознаграждения по итогам работы за месяц в связи с допущенным им нарушением трудовой дисциплины или ненадлежащим исполнением должностных обязанностей по решению Администрации Варгашинского муниципального округа Курганской области.

Денежное вознаграждение выплачивается одновременно с выплатой заработной платы и учитывается во всех случаях начисления средней заработной платы.

36. При наличии экономии фонда оплаты труда по итогам работы за год руководителю учреждения на основании распоряжения Администрации Варгашинского муниципального округа Курганской области может быть выплачено денежное вознаграждение в размере не более 10000 рублей при условии обеспечения выполнения показателей эффективности за отчетный период.

**V. Иные вопросы оплаты труда**

37. Фонд оплаты труда работников формируется в расчете на штатную численность работников, в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделяемых на оплату труда.

38. Годовой фонд оплаты труда работников формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

1) окладов - в размере 12 окладов;

2) выплат компенсационного характера;

3) выплат стимулирующего характера.

39. Фонд оплаты труда работников подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

- увеличения (индексации) окладов;

- изменения штатов (штатных расписаний);

- существенных изменений условий оплаты труда;

- принятия решения главным распорядителем бюджетных средств о выделении дополнительных лимитов бюджетных обязательств на единовременные выплаты стимулирующего характера;

- принятия решения о выделении дополнительных лимитов бюджетных обязательств на выплаты компенсационного характера.

Единовременные выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливается приказом руководителя.

Время нахождения работников в учебном отпуске, в отпуске без сохранения заработной платы, в командировке, на курсах дополнительного профессионального образования, время болезни не включаются в расчетный период для начисления единовременных выплат стимулирующего характера.

40.  Работникам может быть оказана материальная помощь.

Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

Размер материальной помощи определяется приказом руководителя.

Материальная помощь может оказываться работникам, которые по независящим от них причинам оказались в трудной жизненной ситуации (пожар не по вине заявителя, стихийное бедствие, длительное (более двух месяцев) или срочное лечение, смерть близких родственников).

Материальная помощь предоставляется на основании письменного заявления работника. В заявлении указывается факт трудной жизненной ситуации, являющийся основанием для обращения. К заявлению о предоставлении материальной помощи прилагаются следующие документы:

1. справка пожарной части для пострадавших от пожара;
2. копия свидетельства о смерти близких родственников работника и документ, подтверждающий родство;
3. иные документы, подтверждающие факт трудной жизненной ситуации.

Основаниями для отказа в выплате материальной помощи являются:

- непредставление документов, установленных абзацами 3 - 5 настоящего пункта;

- отсутствие экономии средств, фонда оплаты труда.

Для получения материальной помощи все копии документов представляются с обязательным предъявлением подлинника (оригинала) или должны быть нотариально удостоверены, за исключением копии лицензии на осуществление медицинской деятельности медицинской организации частной системы здравоохранения.

Выплата материальной помощи производится единовременно в сумме 5 000 рублей.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1 к Положению об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Физкультурно - оздоровительный комплекс» Варгашинского муниципального округа |

**Размеры**

**окладов (должностных окладов, тарифных ставок) работников**

**Муниципального казенного учреждения «Физкультурно - оздоровительный комплекс»**

**Варгашинского муниципального округа**

(рублей)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности | Оклад (должностной оклад, тарифная ставка) |
| 1. | Директор | 22 000,00 |
| 2. | Инструктор методист физкультурно – спортивных организаций | 21 173,00 |
| 3. | Инструктор по спорту | 19 322,00 |
| 4. | Спортсмен - инструктор | 19 322,00 |
| 5. | Медицинская сестра | 12 140,00 |
| 6. | Водитель автомобиля | 12 047,00 |
| 7. | Заведующий хозяйством | 10 032,00 |
| 8. | Рабочему по комплексному обслуживанию зданий, сооружений и оборудования | 8 652,00 |
| 9. | Дворник | 8 652,00 |
| 10. | Сторож | 8 652,00 |
| 11. | Уборщик служебных помещений | 8 652,00 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2 к Положению об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Физкультурно - оздоровительный комплекс» Варгашинского муниципального округа |

**Перечень**

**должностей и размеры стимулирующей выплаты работникам Муниципального казенного учреждения «Физкультурно - оздоровительный комплекс»**

**Варгашинского муниципального округа**

(рублей)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности | Размер стимулирующей выплаты |
| 1. | Инструктор методист физкультурно – спортивных организаций | 208,35 |
| 2. | Инструктор по спорту | 2 151,90 |
| 3. | Спортсмен - инструктор | 2 151,90 |
| 4. | Медицинская сестра | 7 265,00 |
| 5. | Водитель автомобиля | 7381,25 |
| 6. | Заведующий хозяйством | 10 500,00 |
| 7. | Рабочему по комплексному обслуживанию зданий, сооружений и оборудования | 9 521,00 |
| 8. | Дворник | 10 132,60 |
| 9. | Сторож | 10 132,60 |
| 10. | Уборщик служебных помещений | 10 132,60 |